О ДОБРОВОЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ НАКОПИТЕЛЬНОЙ ПЕНСИИ

С 1 октября 2022 года согласно Указу Президента Республики Беларусь от 27 сентября 2021 года N 367 "О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии" (далее - Указ N 367) введено добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии. Цель нововведения - расширить возможности для повышения материального обеспечения в старости, стимулировать участие граждан в добровольном страховании. Появление новой пенсионной системы не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе. Осуществлять страхование будет РУСП "Стравита", которое уже почти 20 лет занимается добровольным страхованием жизни и дополнительной пенсии. В отличие от действующих программ при страховании дополнительной пенсии с применением норм Указа N 367 задействуется новый финансовый стимул - государственное софинансирование. Оно заключается в том, что часть взносов на накопительную пенсию будет оплачена из государственных средств. Таким образом, государство поддержит работников, принявших решение самостоятельно повлиять на свой доход в пенсионном возрасте.

***Как работает механизм страхования?***

Работник наряду с обязательным 1-процентным взносом в бюджет фонда может по желанию уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10 процентов от фактического заработка. В случае участия работника в данной программе работодатель обязан будет уплатить дополнительный взнос на накопительную пенсию - соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3 процентных пунктов.



Это не станет дополнительной нагрузкой для нанимателя, так как общий взнос на пенсионное страхование будет соразмерно уменьшен. Так, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 2%, то в бюджет фонда социальной защиты населения наниматель перечислит 26%. В итоге в сумме взнос, как и ранее, составит 28%.

***Кто может участвовать в новом страховании?***

Участвовать в дополнительном пенсионном страховании могут работающие граждане при условии, что: за них работодателем уплачиваются обязательные страховые взносы на пенсионное страхование; на дату начала срока дополнительного накопительного пенсионного страхования до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет.

Какие финансовые стимулы предусмотрены для участников накопительной пенсионной системы?

Для участников системы дополнительного накопительного пенсионного страхования предусмотрены финансовые стимулы:

- льгота по подоходному налогу. Размер заработка работника, с которого работодателем исчисляется подоходный налог (13%), будет уменьшен на величину страхового взноса, уплаченного за счет средств работника;

- возможность наследования пенсионных накоплений;

- гарантия сохранности пенсионных сбережений. Указом N 367 гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде срока страхования, и предусмотрено начисление дополнительной доходности (страхового бонуса).

***Как начать участвовать в новой системе страхования?***

Необходимо обращаться в РУСП "Стравита". Подать заявление и заключить договор можно при личном визите в страховую организацию или в электронном виде на сайте компании. Инициатором заключения договора может быть только сам работник. Работник самостоятельно выбирает тариф взноса, который в совокупности со взносом работодателя не может превышать 13%, и срок выплаты (получения) дополнительной пенсии - в течение 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста. О заключении договора и участии в новой программе необходимо уведомить работодателя. Выбранный тариф работник вправе изменять по письменному заявлению, но не чаще 1 раза в год.

***Можно ли расторгнуть (прервать) договор и забрать деньги раньше наступления пенсионного возраста?***

Забрать денежные средства досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста I или II группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае накопленная сумма фиксируется, на нее продолжает начисляться доходность. Выплата будет осуществляться только после наступления общеустановленного пенсионного возраста, исходя из накопленных средств.

***От чего зависит сумма дополнительной пенсии?***

Сумма накоплений будет зависеть от ряда факторов: срока страхования, суммы отчислений, периода выплаты дополнительной пенсии, размера ставки рефинансирования, размера заработной платы работника, инвестиционной политики страховщика.

О достойном доходе в старости нужно заботиться заранее через дополнительную добровольную пенсионную программу. В целом новая программа сочетает интересы работника, работодателя и государства: плюс для работника - доступный и понятный механизм формирования дополнительной пенсии с финансовой поддержкой государства; плюс для работодателя - отсутствие дополнительной финансовой нагрузки; плюс для государства - формирование долгосрочного инвестиционного ресурса для экономики. Забота о будущей пенсии должна стать привычной для каждого человека. Новая система добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии заставляет каждого гражданина задуматься над собственной стратегией подготовки к старости.