**Статья «Минимальная заработная плата»**

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) (далее – МЗП) - государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (статья 59 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера МЗП (месячной и часовой), установленного и применяемого в соответствии с законодательством, наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой) (часть 3 статьи 6 Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» (далее – Закон)).

Однако необходимо учитывать, что если работник не выполнил или допустил некачественное выполнение обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора (нарушил установленные правила трудового распорядка), доплата до МЗП нанимателем не производится.

Совет Министров Республики Беларусь (далее – Совмин) с участием республиканских объединений нанимателей и профсоюзов ежегодно устанавливает размер МЗП с 1 января. В течение года она подлежит индексации в порядке, предусмотренном для индексации доходов, полученных из бюджетных источников (части 3 и 4 статьи 4 Закона).

Решением Правительства Республики Беларусь закреплено, что размер месячной **МЗП с 01.01.2024 составляет 626 руб.**   
(Постановление Совмина Республики Беларусь от 01.12.2023 № 859 "Об установлении размера месячной минимальной заработной платы").

*Следует помнить, что в соответствии с частью 3 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством (в том числе выплата работнику зарплаты в размере меньше, чем МЗП, установленная в Республике Беларусь), влечет наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин.*

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной

Защиты Республики Беларусь Е.А.Искарёва