**Сроки окончательного расчета при увольнении**

В соответствии со статьей 77 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) при увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения. Если работник в день увольнения не работал или если трудовой договор с предварительным испытанием расторгается в день истечения срока предварительного испытания, то соответствующие выплаты должны быть произведены не позднее  дня, следующего за днем предъявления работником требования о расчете.

Расчет при увольнении может включать в себя выплаты:

– заработной платы по день увольнения работника включительно;

– денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск (его часть) (ст. 179 ТК);

– выходного пособия в случае, если при увольнении законодательством предусмотрена его выплата;

– денежной компенсации в случае достижения соглашения о замене предупреждения денежной компенсацией при увольнении работника по инициативе нанимателя ([п. 1 ст. 42 ТК](http://www.etalonline.by/?type=text&regnum=hk9900296#scrollInto#&Article=42&Point=1));

– компенсации за досрочное расторжение контракта по требованию работника контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя;

– командировочных расходов;

– компенсации за износ транспортных средств, оборудования, инструментов и приспособлений, принадлежащих работнику ([ст. 106 ТК](http://www.etalonline.by/?type=text&regnum=hk9900296#scrollInto#&Article=106));

– компенсации руководителю организации за досрочное расторжение с ним срочного трудового договора (контракта) по решению собственника имущества организации [(ст. 259 ТК).](http://www.etalonline.by/?type=text&regnum=hk9900296#scrollInto#&Article=259)

Формы, системы и размеры оплаты труда работников, в т.ч. и дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера, устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора[(ст. 63 ТК).](http://www.etalonline.by/?type=text&regnum=hk9900296#scrollInto#&Article=63)

Премия является выплатой стимулирующего характера, порядок и ее выплата нанимателем *после подведения итогов работы за отчетный период (месяц, квартал)* на основании данных бухгалтерского учета не будет являться нарушением требований части первой[ст. 77 ТК.](http://www.etalonline.by/?type=text&regnum=hk9900296#scrollInto#&Article=77)

В случае если в день увольнения работник не исполнял свои трудовые обязанности в соответствии с заключенным трудовым договором (контрактом), то все выплаты, причитающиеся работнику на день увольнения, должны быть произведены не позднее следующего дня после предъявления требования о расчете (ст. 77 ТК).

Законодательство не установило форму такого обращения (т.е. письменно или устно работник должен предъявить требование о расчете). Вместе с тем во избежание проблем при взыскании среднего заработка, предусмотренного ([ст. 78 ТК](http://www.etalonline.by/?type=text&regnum=hk9900296#scrollInto#&Article=78)), предпочтительно оформлять такое требование в письменной форме.

В случае спора о размерах выплат, причитающихся работнику при увольнении, наниматель обязан не позднее дня увольнения выплатить не оспариваемую им сумму.

В случае несвоевременной выплаты расчета при увольнении по вине нанимателя работник вправе взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день задержки расчета, а в случае невыплаты части суммы - пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам (ст. 78 ТК).

Право на взыскание сумм за задержку окончательного расчета предоставлено работнику. При этом не имеет значения ни вид заключенного с ним трудового договора, ни основание увольнения.  У работника есть право на обращение в комиссию по трудовым спорам или в установленных законодательными актами случаях в суд по месту нахождения организации (нанимателя) в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права (часть 1 ст. 242 ТК).

Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выплачивается членам его семьи или лицам, находившимся на иждивении умершего на день его смерти, не позднее 7 календарных дней со дня подачи нанимателю соответствующих документов.

Нарушение сроков расчета при увольнении согласно п. 3 ст. 10.12 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях   влечет наложение штрафа в размере от четырех до пятидесяти базовых величин.

Елена Шуниборова

заведующий сектором

труда и заработной платы

управления по труду, занятости и социальной защите райисполкома