Выплата отпускных

Отпуск - это освобождение работника от работы по трудовому договору на определенный период для отдыха и иных социальных целей с сохранением прежней работы и среднего заработка (отпускных) в случаях, предусмотренных законодательством (ч. 1 ст. 150 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК).

Средний заработок за время трудового отпуска наниматель обязан выплатить работнику не позднее чем за два дня до начала трудового отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска (cm. 176 ТК).

Законодательством установлен крайний срок выплаты отпускных. Но при этом предел для более ранней выплаты отпускных не определен. Следовательно, отпускные можно выплатить раньше (например, за неделю до начала отпуска и т.д.), нарушением законодательства это не будет. Основным условием в данном случае является возможность правильного расчета отпускных.

Отметим, что ст. 176 ТК не конкретизирует, в каких днях исчисляется срок выплаты отпускных - рабочих или календарных. Вместе с тем в данном случае применяются правила, предусмотренные ст. 10 ТК, а именно срок для выплаты отпускных исчисляется в календарных днях. Если крайний день выплаты отпускных выпадает на выходной день или праздник, то данные выплаты следует произвести накануне (ч. 3 ст. 73 ТК).

*Помните!* В соответствии с частью 3 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь (далее - КоАП) невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин.